NALOGE MANAG.: planiranje in odlocevanje po ciljih podjetja in delovnih nalogah,dodeljevanje izvedbenih nalog,kontroliranje delovnih nalog in uresnicevanje ciljev. Z NACELI ZELIMO RESITI: zagotoviti vodstvu, da se ukvarja z vodstvenimi nalogami in ne z rutinskimi,posameznikom zagotoviti kreativno delo,zagotavljati posameznikom samostojnost in usklajenost ter prilagojevanje na spremembe.VODENJA: na podlagi postavljenih ciljev,podlagi izjem,podlagi pooblastil,podlagi spodbud.POSLOVNIH CILJEV:osnova je opredelitev ciljev.manag. morajo uskladiti cilje podjetja s sodelovci in nadzirati uresnicevanje teh ciljev.Nadrejeni lahko prenese vse naloge na sodelavce.Sodelovci so bols samostojni zato tudi bolj motivirani in ucinkoviti.IZJEM:Uporablja se v izjemnih primerih.Odlocanjo podrejeni in nosijo odgovornost.Vodstvo se vkljuci takrt ce nastopijo odstopanja.In potrebujejo pomembne odlocitve.Prednost ...vodstvo je manj zaposleno in se lahko posveca bolj pomembnim delom.POOBLASTIL:Pooblastila se prenasajo od zgoraj navzdol.Odlocitve sprejemajo sodelovci.Sodelovci imajo doloceno odgovornost in pristojnost na opredeljenem podrocju.Pogosto je neucinkovito ker pooblastila niso funkcionalno povezana.SPODBUD:Cilji vodstva in sodelavcev so tesno povezani.Skupaj oblikujejo cilje in si porazdelijo naloge in odgovornost.Tu se povecuje motivacija za delo.

STILI VODENJA:participativno(nadrejeni se posvetuje z delovci)avtokratski(razmerje med nadrejenim in podrejenim temelji na poslusnosti)liberalni(delavci uzivajo svobodo, nadrejeni se vkljuci ce ga zaprosijo)TEHNIKE VODENJA IN ODLOCANJA:dejavniki:vrsta informacij,zanesljivost informacij,odnos do tveganja.metode:tockovanja,burjenja mozganov,skupinsko odlocanje.TOCKOVANJA:za vsako alternativo zelimo dobiti eno mersko stevilo.Pomnozimo tockovne vrednosti s ponderji in izracunamo vrednost vseh tock.Alternativa ki doseze najvec tock je najugodnejsa.BURJENJE MOZGANOV: zbere se skupina oseb, razlicno informirana o problemu,ki izrazajo svoje ideje, vodja jih mora zapisovati.Ideje je treba na koncu preveriti in izbrati optimalno resitev.SKUPINSKO ODLOCANJE:uporablja se kadar gre za pomembne odlocitve.Najdemo vec moznih resitev.Odlocitev je sprejeta s soglasjem.Za neprimerno se izkaze kadar odlocamo o manj pomembnih stvareh.RISK MANAG.:analiza tveganja,vrednotenje tveganja,opredelitev odnosa do tveganja,izbira ukrepov povezanih s politiko tveganja,kontrola.KONTROLING:Je sirsi pojem kontrole,informacijski instrument in instrument vodenja.Pomaga pri vodenju,planiranju in nadziranju podjetja.Naloge:zbiranje informacij,izdelovanje analiz,opredelitev poslanstva podjetja,pomoc pri oblikovanju strateskih ciljev, oblikovanje instrumentov kontrole in kontroliranje, porocanje upravnemu odboru