#

# KAZALO

[KAZALO 2](#_Toc122535499)

[UVOD 3](#_Toc122535500)

[ODGOVORI NA VPRAŠANJA 4](#_Toc122535501)

[TABELA: prikaz medsebojnih pozitivnih izbir 4](#_Toc122535502)

[Sociogram 4](#_Toc122535503)

# UVOD

Manjše podjetje ima zaposlenih 163 delavcev, ki opravljajo inštalacijska dela električnih naprav na novo dograjenih stolpnicah in stanovanjskih blokih. Ker so razdeljeni v skupine in ima vsaka skupina vodjo, ki vodi delo in skrbi za tekočo dobavo materiala in hkrati opravlja obračun del, je v zadnjem času prišlo do ostrih prepirov in tako je učinek dela padel na minimum. Delovodja Škof je opazil, da delo ni več to, kar je bilo na začetku, zaostajati so začeli v zvezi z obračunom, pa tudi nabava materiala ni bila več pravočasna. Sklenil je, da bo proučil vzroke nemirov in skušal rešiti konflikte, v katere so se zapletli posamezniki. Vsakega posebej je **vprašal s katerimi sodelavci bi najraje delal**. Na ta način je dobil naslednjo razpredelnico.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Priimek in ime | Simpatije | Antipatije |
| 1. Arčon Janez
2. Briška Pavel
3. Birsa Cveto
4. Jan Rudolf
5. Klemente Mario
6. Kragelj Anton
7. Knaus Miha
8. Lipušček Branko
9. Lipužič Maks
10. Martinčič Ciril
11. Nartnik Peter
12. Orel Dušan
13. Potočnik Bogdan
14. Zupančič Andrej
 | Rudolf, Mario, AndrejAnton, Miha, MaksMiha, Branko, CirilJanez, Dušan, AndrejJanez, Cveto, AndrejMaks, Dušan, BogdanCveto, Maks, CirilCveto, Rudolf, MaksCveto, Anton, DušanCveto, M8iha, PeterCveto, Mario, AndrejAnton, Branko, MaksPavel, Anton, MaksCveto, Mario, Branko | PavelPeterAntonPavelPavelBrankoPeterPeterPeterPavelPavelMihaCirilPavel |

Na osnovi te razpredelnice je delovodja Škof sestavil tri delovne grupe po 4 do 5 delavcev. Vsaka skupina je sedaj imela določene prostore, v katerih je opravljala inštalaterska dela. Spori so se prenehali in produktivnost dela je narasla.

# ODGOVORI NA VPRAŠANJA

V delovni skupini je prišlo do nesporazumov zaradi tega, ker je bil v vsaki skupini le en vodja, kateri je imel glavno besedo. Ker pa smo si ljudje različni in vsak z vsakim ne more shajati, je seveda tudi to nekomu lahko odveč.

Izvor vseh konfliktov sta bila Peter in Pavel.

## TABELA: prikaz medsebojnih pozitivnih izbir

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 1. | 2. | 3. | 4. | 5. | 6. | 7. | 8. | 9. | 10. | 11. | 12. | 13. | 14. |
| 1. |  |  |  | 1 | 1 |  |  |  |  |  |  |  |  | 1 |
| 2. |  |  |  |  |  | 1 | 1 |  | 1 |  |  |  |  |  |
| 3. |  |  |  |  |  |  | 1 | 1 |  | 1 |  |  |  |  |
| 4. | 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 1 |  | 1 |
| 5. | 1 |  | 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 1 |
| 6. |  |  |  |  |  |  |  |  | 1 |  |  | 1 | 1 |  |
| 7. |  |  | 1 |  |  |  |  |  | 1 | 1 |  |  |  |  |
| 8. |  |  | 1 | 1 |  |  |  |  | 1 |  |  |  |  |  |
| 9. |  |  | 1 |  |  | 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 10. |  |  | 1 |  |  |  | 1 |  |  |  | 1 |  |  |  |
| 11. |  |  | 1 |  | 1 |  |  |  |  |  |  |  |  | 1 |
| 12. |  |  |  |  |  | 1 |  | 1 | 1 |  |  |  |  |  |
| 13. |  | 1 |  |  |  | 1 |  |  | 1 |  |  |  |  |  |
| 14. |  |  | 1 |  | 1 |  |  | 1 |  |  |  |  |  |  |
| **Σ** | **2** | **1** | **7** | **2** | **3** | **4** | **3** | **3** | **6** | **2** | **1** | **3** | **1** | **4** |
| **Σv.i.** | **2** | **0** | **3** | **1** | **2** | **3** | **2** | **1** | **2** | **2** | **0** | **2** | **1** | **1** |

## Sociogram

Legenda:

|  |  |
| --- | --- |
| Št. izbir | 3 |
| N (št. udelež.) | 14 |
| Vzajemne izbire |  |
| Medsebojna antipatija |  |
| Moški spol |  |

Delovodja je razbil skupino na tri delovne skupine po 4 do 5 delavcev. Razbil jih je zaradi tega, ker je prišlo do ostrih prepirov v skupini in učinek dela je padel na minimum. Posledično je delo začelo nazadovati- dobava materiala ni bila več pravočasna, na objektu je bilo vse narobe.

1. **skupina**

člani (št.)

1. 3 – Cveto Birsa
2. 7 – Miha Knaus
3. 8 – Branko Lipušček
4. 10 – Ciril Martinčič
5. **skupina**
6. 1 – Janez Arčon
7. 4- Rudolf Jan
8. 5 – Mario Klemente
9. 11 – Peter Nartnik
10. 14 – Andrej Zupančič
11. **skupina**
12. 2 – Pavel Briška
13. 6 – Anton Kragelj
14. 9 - Maks Lipužič
15. 12 – Dušan Orel
16. 13 – Bogdan Potočnik

Delovodja jih je razdelil po grupah kakor so si sami izbrali ljudi, s katerimi se najraje družijo in imajo lastnosti, ki jih najbolj občudujejo. V takšnih pogojih so delavci sposobni opraviti svoje delo maksimalno dobro.

Sociometrično tehniko uporabljamo, ko merimo socialne odnose med člani določene skupine. Posamezniki odgovarjajo na zastavljena vprašanja, na podlagi katerih se izdela tabela sociometrika. Tu so podatki zbrani in urejeni. Z namenom, da bi bila tabela še bolj dojemljiva izdelamo še sociogram, to je grafični prikaz enostranskih ali obojestranskih izbir.

Sociogram uporabljamo oz. izdelamo zaradi lažje predstave.

Cilji sociometrične tehnike so ugotavljanje povezanosti med posameznimi člani.