**SOCIAL.&INDIVIDUALNA SVOBODA:**V moder.družbah=večji vpliv posam.na social.(izbiranje subkultur,medijev, izobrazbe,poklica…).Posameznik je relativno avtonomen,samostojen,svoboden(🡪odgovornost&tveganje).Identiteta pos.se stalno dograjuje-hitre družb.spremembe;skrpana identiteta/patch work). **Erich Fromm:**(teoretik frankfurt. Šole)-kritična teorija družbe.Možnost v sod.dr.je navidezna,morda celo manjša kot v tradic.Ljudje so manipulirani preko medijev,vse to pa je usmerjeno v potrošništvo,kjer ljudje iščejo smisel življ.Posedovanje material.obrin=obliko-vanje jaz-a in identitete. **ODKLONSKOST&DRUŽB.NADZOR:Odklonsko** ravnanje odstopa od dr.pričakovanj, zahtev.**Konfordno** ravn.pa je skladno z dr.normami.Pomembno je **kje,kdaj,kdo** stori neko dejanje. Vrste odklon-skosti (kršenje formalnih norm(sankcije)): ♦kršenje neform.norm(oblačenje…),♦pretirano konfordno vedenje(npr. 100% upoštevanje prom.predp.) **SOCIOLOŠKO POJASNJEVANJE ODKLONSKOSTI: DURKHEIM:**v dr.je prisotna **kolektivna zavest**,ki obstaja pred posameznikom..Sestavljajo jo različne ideje,prepričanja s stališča vre-dnotenja, vrednote in norme.Je dr.dejstvo.del pos.zavesti pa kol.zav.postane v času social.Zaradi nekaterih okoliščin prenos kol.zav.ni uspešn;rpide do odklonskosti. D.pravi,da je odkl.prisotna v vseh dr.(univerzalna)in celo dr.koristna.Odkl. prinaša + dr.spremembe,dr.napredek.Tisti,ki se odkl.vedejo dajejo – zgled,ko se jih kaznuje.S tem kaznovanjem posameznikov se utrjuje konfordni sistem.**ANOMIJA:**stanje,ko kolektivna zav.preveč oslabi in pos. niso pripravljeni spoštovati dr.norm.***vzroki:*** ♦hitra dr.delitev dela(modernizacija🡪industrializacija;vse več poklicnih vlog,pride do tekmovalnosti🡪poveča se individualizem(egoizem!!!)-borba za čimveč,ljudje celo kršijo pravila; ♦hitre spremembe dr.(norme,ki urejejo dr.življ.se spreminjajo oz.ljudje jih niso več pripravljeni spoštovati zaradi dr.spreme-mb. ***posledice:*** stroga moralna vzgoja(posameznika se socializira v duhu samonadzora,samoomejevanja&spošto-vanja skupnosti. **ROBERT MERTON:** ugotavljal.da za am.dr.velja,da se uspeh ljudi meri z mat.dobrinami.To velja za vse Z-dr.Vsi pripadniki s o socializirani skladno s to vrednoto,vendar nekateri sčasoma ugotovijo,da jim ta cilj ni dosegljiv po legalni poti🡪STRUKTURNA NAPETOST(razkorak med ciljem/vrednoto in potmi/normami)🡪 rustracije, zmeda, negativno stanje,ko človek ne doseže cilja🡪ARONIJA. M.razdelil ljudi(kako reagirajo glede na položaj,ki ga imajo v dr.): **1.**KONFORMISTI-iz višjih slojev;cilj dosežejo legalno(v okviru danih norm); **2.**INOVATORJI-predvsem iz nižjih slojev(oni največX posegajo po kriminalu); **3.**RITUALISTI-nižji sloj srednjega razreda; **4.**UBEŽNIKI-cilja na leg.način ne morejo doseči,neleg.pa nočejo ali ne znajo(ti s ezapijejo,zadrogirajo); **5.**UPORNIKI-obstoječi sistem vrednot& norm,ki mu nasprotujejo,zamenjajo s svojim(hipiji). **ODKLONSKE SUBKULTURE:** A.Cohem:fant s collagea in fant z ul.vogala…Walter Miller:Vzroke za odklonsko ravnanje delavskega R.vidi v drugačnem načinu življ &dela.Otroci iz del.R.se prej zaposlijo,manj časa izobražujejo-opravljajo bolj enostavna monotona fizčna dela.Tudi velika brezposelnost.Druge vrednote-cenijo žilavost,iznajdljivost,iskanje pustolovščin,fatalizem.**TEORIJA OZNAČE-VANJA/ETIKETIRANJA:**Nekateri so v prim.deviantnosti označeni(nižji sloji z manj dr.moči).Tisti,ki so bili označeni se začnejo družiti,ker jih dr.itloči🡪tako utrjujejo svojo odkl.identiteto.Na ta način se razvija sekundarna odkl. KONFLIKTNA TEORIJA;tisti,ki imajo moč postavljajo pravila.norme-te so postavljene na ta način,da ščitijo lasne inerese.Če so nekateri zakoni nevtralni,se jih selektivno uporablja. Grešni kozli:v času dr.kriz,ki nastanejo zaradi gosp.težav,naravnih nesreč,pride med ljudmi do frustracij.Ko se izvede neko agresivno dejanje nad »krivci«,se sprostijo frustracije.Največ koristi-resnični krivci. **DRUŽBENI NADZOR:**je celota mehanizmov,postopkov&sredstev, v obliki norm&sankcij s katerimi se doseže&vzdržuje konfordnost ljudi.Ločimo formalni in neformalni nador. FORMALNI N:temelji na pravu oz.na zapisanih normah in sankcijah.Izvajajo g aljudjekot svoj poklic,znotraj pristojnih institucij s tem,da morajo biti strokovno usposobljeni.Tisti,ki ima oblast,ima form.N.Oblast ima možnost nasilja za zagotavljanje zakonitosti(zapori).V form.N.so vključene neke institucije in posamezniki(psihologi,sociologi,pedagogi) katerih osn namen ni for.N. ***kriminal belih ovratnikov:***MODRI OV.-nižji sloji(delav.R.),fizični delavci-modri kombine -zoni. BELI OV.-višji položaj;se tudi ukvarjajo s kriminalom,ki je drugačen(podkup.,pranje denarja,utaja davkov,kraja dr.lastnine,zloraba notr.podatkov….)*ZNAČILNOSTI:*tak kriminal je težko odkriti,še težje dokazati,ker se z njim ukva-rjajo ljudje,ki so strokovnjaki,poznajo zakonodajo in področje in se tako izognejo potem po katerih bi jih lahko dobili. V primeru,da jih zasačijo,najamejo najboljše odvetnike,ki dosežejo oprostilne sodbe ali pa celo koga podkupijo,tako da primer zastara ali pa je sodba za njih ugodna. NEFORMALNI N.:temelji na nezap.pravilih;učinkovitejši od formalnega;Značilna stalna navzočnost,prisotnost-PANOPTICIZEM.(ljudje smo kot dr.bitje v vedno enakih odnosih, stikih🡪drug drugega nadziramo,opozarjamo;social.-če človeka vzojimo,socializiramo v okviru dr.zaželje-nega bo to ponotranjil in na nk način nadziral sam sebe). **OPREDELITEV DR.STRUKTURE:**DR. ODNOSI:da nastane,je potreben stik med vsaj 2pos.-skupinama,nato pa je potrebna še komunikacija. Imamo **ZDRUŽEVALNE**(sodelovanje ,prilagajanje za doseganje skupnih ciljev-npr.podjetje) in **RAZDRUŽEVALNE** (nasprotovanje(polit.stranke), tekmo-vanje(tržišče),konflikti(grožnje s sila ali uporaba sile)) ODNOSE. VLOGA:je celota pravil,ki v dol.kulturi določajo ravnanje posameznika glee na položaj,ki ga zaseda.Kako igramo norme,spoznamo v procesu social.Zelo pomem-bno je,da nekatere vloge ponotranjimo.Vlog ne igramo v idealni obliki.Če gremo z odstopanje predaleč,pridemo do sankcij.Pojavljajo se tudi konflikti&napetosti pri izvajanju vlo(♦nejasna opredeljenost vlog, ♦preobremenjenost z vlogami) DR.STATUSI:v dr.zavzemamo odločene med seboj različne(ugled,spoštovanje,prestiž) položaje vredno-timo🡪pravimo jim dr.status.Delimo jih na 2 kategoriji: ✪**PRIPISANI**(niso odvisni od sposobnosti,delavnosti)**: •**SPOL, **•**ETNIČNA PRIPADNOST, **•**RASA,**•**VERSKA PRIPADNOST,**•**DRUŽINSKO POREKLO,**•**STAROST; ✪**PRIDOBLJE-NI: •**IZOBRAZBA,**•**POKLIC. Povezana sta v precejšnji meri. STATUSNI SIMBOLI:znaki,ki kažejo položaj/status,ki ga ima pos.,skupina..So različni-obleke,nakita,avtov,kraj bivanja,članstvo v klubih,počitnice,uporaba jezika. STATU-SNO NESKLADJE/INKOSISTENCA (pos.je v resnici nizek,a ima stat.simb.ki kažejo visok status). DR.SKUPINE: sestavljata jo vsaj 2,večx več posameznikov,ki so med seboj povezani v celoto. Značilna je KOHEZIVNOST INTE-GRIRANOST/notranja povezanost.Povezani sona osnovi skupnih vrednot,norm,stališč,dejavnosti,vzorcev vedenja 🡪občutek pripanosti,identifikacija s to skupino.V nekatere sk.se združujemo prostovoljno,v druge smo prisiljeni. **PRIMARNE:**prevladujejo osebni odnosi,ljubezen,čustva*(ružina,vrstiška sk.)*; *NEFORMALNE*; **SEKUNDARNE:** največX večje,form.urejene,bolj hierarhične.Pogoso se preobl.v prim.PogostoX so formalizirane tako,da so določeni pristopni&izstopni pogoji razpoznavni znaki,form.vodstvo;*FORMALNE.* DR.ORGANIZACIJE:-form.dr.sk.v katere se vključujejo ljudje z namenom zadovoljevanja lastnih&skupnih potreb oz.doseganje ciljev.So hierarhične in nujne za urejenje življ.v sod.zapletenih dr. **Max Webber:** »tipičen pr.sod.dr.je birokratska dr.« Totalna org.**(Erving Goff-man):** tu so ljudje za daljši čas izolirani od širše dr.;njihovo življ.poteka na form.org.način*(vojska,umob.,zapori,sa-mostani)*.Večina neprostovoljnih.V tot.org.ima človek 1samo vlogo-pos.se skuša resocializirati/preoblikovati.To veči-noma ni uspešno.Postopki poniževanja🡪pos.se poskuša razbiti predstavo o sebi. INSTITUCIJA:sistem dr.varo-vanih vlog,norm,odnosov preko katere ljudje zadovoljujejo individualne&splošne dr.potrebe*. Splošne funkcije dr.inst-itucij:* ♦zagotavljanje dr.kvantitete/ohranjanje dr.;Dr.se reproducira,je nepretrgana: ♦zagotavljajo občutek varnosti;da življ.poteka ustaljeno,je predvidljivo. *♦dr.prisiljevanje/nadzor:preko ins.pos.prisiljujemo v dol.vloge,katere morajo igrati skladno z normami.Preko ins.se zagotavlja konfordnost ljudi.(Tudi družina je institucija-prisiljuje nas v nekaj!!!)*

**DR.NEENAKOST&MOBILNOST: SLOJEVITOST/STRATIFIKACIJA:**slojevitost=premoženjske razlike!!! **Značilno-sti slojevitosti**: ♦delitev v skupine, ♦sk.so v hierarhičnem razmerju, ♦v slojevitosti trajajo daljša obdobja, ♦delitev ljudi v sloje ni naključna,ampak poteka preko institucij na točno določen način, ♦sistem sloj.razvijejo legitimiranje lastenga obstoja. Eni sistemi sloj.so ZAPRTI(pomembnejši so pripisani položaji),drugiODPRTI(pridobljeni pol.)in drugi REL-ATIVNO ODPRTI.**Oblike sloj.:** a)KASTNI SISTEM:(Indija;iz hinduizma;4 kaste): ♦BRAHMANI(svečeniki &veleposestniki), ♦KŠATRIJI(vojščaki), ♦VAJŠIJI(trgovci), ♦ŠUDRE(kmetje&obrtniki,70%).REINKARNACIJA! ENDOGAMIJA(poročanje znotraj neke sk.).Sistem se legitimira z idejo **karme**(rojen si v neko kasto na osnovi prejšn življ.) in **dharme**(človek mora živeti skladno z zahtevami kastnega sistema).Država hoče kastni sis.izkoreniniti,ker zavira razvoj in je do ljudi krivičen. b)SUŽNJELASTNIŠTVO:(stari vek;rel.zaprt sis.;možni prehosi) 3sloji: ♦SUŽNJE-LASTNIKI, ♦SLOJ SVOB.TRGOVCEV,OBRTNIKOV,KMETOV, ♦SLOJ SUŽNJEV. Sistem se legitimira,da sužnji nimajo duše-so stvari;in da je svet tak kot je. c)STANOVI:(ev.sr.vek;prehodi zelo omejeni-možni le s poroko&kupo-vanjem nazivov): ♦PLEMSTVO, ♦DUHOVŠČINA, ♦MEŠČ.&KMETJE, ♦TLAČANI. To se je legitimiralo s krščanstvon Božja volja. d)RAZREDI V SOD.MOD.DR.:-odprt sis.;pomembni predvsem pridobljeni položaji in v kakšni družini si se rodil.Sis.se legitimira z odprtostjo(od tvojih sposobnosti je odvisno kam boš prišel). **DOLOČNICE/DETERMI-NANTE DR.SLOJ.:**so 3,preko katerih se najveX ljudi razporeja v sloje: **1.Ekonomsko stanje(**PREMOŽENJE (premičnine&neprem.),DOHODEK(redni-mesečni prihodki)**) 2.Ugled,**nek prestiž-izraža se ga s statusnimi simboli in odnosom med ljudmi. **3.Moč-**zmožnost pos./sk.,da uveljavi svoje interese kljub nasprotovanju drugih;sposobnost,da manipuliraš z ljudmi,usmerjaš njihovo mišljenje&delovanje 1.FUNKCIONALISTIČNA TEORIJA:**Kingsley Davis& Wilbert Moore🡪**sloj.=univerzalen,tudi nujen pojav(pomembno prispeva k uspešnemu delovanju dr.).Najsposobnej-ši morajo biti na najpom.položajih(denarne nagrade-motivacija).Postavila sta 2kriterija za presojo pomembnosti položaja: ♦ENKRATNOST POL.(eni pol.so nezamenljivi z drugimi), ♦ODVISNOST OD POL.(nižji od višjih).*KRITIKE:* **Melvin Tumin🡪**ni objektivnih meril za pres.pom.pol.Sloj.je motivacija za pos.v odprtih sis.**Funkcionalisti** zanemar-jajo moč,ki jo imajo na visokih pol.in z njo ovirajo dostop novih talentov.Zanemarjajo tudi štartni pol.pos.Razlike med najrev.&nejbog.🡪konflikti;ne prispevajo k uspešnemu funkcioniranju sod.dr. 2.MARXOVA T.: Med obema R.poteka boj za presežno vrednost.Konec uzkoriščanja bo prinesla delavska revolucija,s katero bo ukinjena privatna lastnina prod.sredstev,ki bodo postale last vseh ljudi. To pomeni konec razredov,zgodovine,nasta-nek komunistične družbe. S temi nadstavbnimi elementi se legitimira kaj se dogaja v bazi: **NADSTAVBA:** pravo, politika, šolstvo, religija **BAZA: 1.**PRODUKCIJSKI ODNOSI(delodajalci-delojemalci), **2.**PRODUKCIJSKE SILE(♦delovna sila,♦predmeti dela ♦prod.sredstva) 3.WEBROVA T.:Govori o 3 ureditvah za uvrščanje v sloje: **1.EKONOMSKA U.**-gre za **?** dohodka& premoženja.Uporablja pojem **razred**(razume ga drugače kot Marx)🡪v isti R.sodijo ljudje,ki imajo podoben tržni pol-ožaj(približmo enako denarja). **2.STATUSNA U.**-gre za ugled,ki ga imajo dol.skupine(poklicna,rasna,verska,etnična) Občutek pripadnosti skupini je velik,razredu pa majhen. **3.POLITIČNA U.**-govori o strankah(politične s.,sindikati,prof združenja).Moč,ki jo imajo pos.stranke je zelo različna.Pos.poklici se povezujejo s strankami. 4.RALF DAHRENDORF-ova T.-Lastnina prod.sredstev v sod.dr.je razpršena zato na osnovi lastništva ljudi ne moremo deliti na razrede.Za to je potrebna avtoriteta;eni odločajo,vladajo,drugi pa so podrejeni in izvršujejo.To velja za politiko, gosp.,različne institucije…Če odločaš,imaš moč-če imaš moč,boš sprejemal odločitve,ki so tebi v prid. **RAZISKO-VANJE DR.SLOJEVITOSTI:**3 metode: 1.SUBJEKTIVNA M.-z anketami se ljudi sprašuje v kateri sloj oz.razred bi se uvrstili.Težava je,da ljudje ne poznajo in ne razumejo slojevske strukture-pri anketah so neiskreni,primerna pa je za večje populacije.Pomembno je,kako se ljudje dojemajo. 2.REPUTACIJSKA M.-ljudje v sloje razvrščajo druge in ne sebe.**+**bolj iskreno govorijo o drugih, ­ne razumejo dobro slojevitosti, **-**težko je posploševati rezultate. 3.OBJEKTIV-NA M.-uporablja se statistične kazalce(poklic,izobrazba,dohodek,premoženje); **+**podatki so že zbrani, **+**da se anali-zirati celotno družbo, **-**niso prišteti vsi dohodki(delo na črno!!) **SLOJEVITOST V SOD.DR.:**PROBLEMI: ♦dr.se hitro spreminja-zato nam sloj.ni povsem jasna,♦meje med razredi niso jasne.Ločimo 3razrede:✪NIŽJI oz:DELAVSKI R. oz.R.modrih ovratnikov oz. manualnih delavcev: ★**NEKVALIFICIRANI DELAVCI** (brez poklicne izobr. 🡪enostavna, najslabše plačana dela) ★**POLKVALIF.DEL.**(krajši čas izobraževanja,znajo upravljati zahtevnejše stroje), ★**KVALIF.DEL.** (poklicna iz.,fiz.dela)**.** Položaj tega R.se je v 2.sv.v.precej izboljšal-pridobil je na ugledu,dohodku in moči🡪proces buržuiranja del.R. Pripadnikov nižjega sloja je vse manj. Hitro se razvija terc.sektor oz.storitvene dejavnosti(šola,zdravstva).A so še vedno *RAZLIKE med delavskim&srednjim R.:* ♦nižje plače,manjša zanesljivost zapo-slitve,manj dod.ugodnosti(služben avto,telefon), ♦ZDRAVJE:del.R.ima krajšo življ.dobo,večjo smrtnost otrok, več del.nesreč,kroničnih bolezni,slabši higienski pogoji,prehrana,navade(alko,čiki); ♦NAČIN ŽIVLJ.:drugačne vrednote,otroke manj spodbujajo k šolanju,bolj so usmerjeni v sedanjost,stanovanjski pogoji,uživajo prosti čas;

✪SREDNJI R.oz.R.belih ovratnikov oz.nemanualnih delavcev:★**NIŽJI SLOJ-trgovci oz.nižji uradniki:**izgublja na ugledu,dohodku in moči; ★**SREDNJI SLOJ oz.sloj intelektualnih ali profesionalnih poklicev-**♦zdravniki,umetniki, univerzitetni prof.; ♦medic.sestre,uradniki,socialne delavke; ♦podjetniki(d.o.o.,tudi s.p.)**.** Za intel.poklice je značilna DEPROFEALIZACIJA-njihovo delo je rutinsko,monotono,nekreativno. ✪VIŠJI R.: ★**SPODNJI SLOJ-**bogati lastniki prod.sredstev,najbolje plačani direktorji,najmočnejši politiki. ★**ZGORNJI SLOJ-**ljudje,ki imajo poleg bogastva večjo tradicijo&ugled(britanska kraljica). ★***POSEBNA KATEGORIJA:***ZVEZDNIKI s področja filma,glasbe,športa…

**REVŠČINA:**poznamo 2koncepta opredeljevanja revščine: a)Koncept absolutne revščine:skuša se določiti min.po-trebe,ki jih potrebuje človek za preživetje oz.min.dohodek,ki omogoča zadovoljiti te potrebe(hrana,obleka,stanovan-je,szdravje,kultura) 🡪velja za vse ljudi v vseh družbah!!! b)Koncept relativne rev.:izhaja iz ocene kaj je sprejemljiv način življ.v dol.času,v dol.družbi.Ne moremo oblikovati ideje,kaj je sprej.način življ.za vse ljudi v dol.dr (ker to varira z izobrazbo!) TEORIJE: ★T.začaranega kroga:pos.se vrti v dol.krogu revščine: malo denarja🡪slaba hrana&stano-vanje🡪bolezni🡪odsotnost od dela🡪m.den…. ★T.kulture revščine:reveži izoblikujejo svoj sistem vrednot,norm, vzorcev vedenja(vdanost v usodo/fatalizem,občutek manjvrednosti&nemoči. To se prenaša na naslednje generacije, ki razmišljajo&delujejo enako. ★T.situacijske prisile:kritično gleda na prejšnjo teorijo.Rev.ni posledica dol.načina razmišljanja,ampak okoliščin,situacij,ki revnim onemogočajo,da bi dosegli višji življ.standard. POGLEDI NA REV.: ★Marksisti: rev.je logična posledica kapitalizma,ker lastniki prod.sred.vzamejo presežno vrdnost delavcem. ★Weber: vzrok je v tržnem položaju-reveži imajo slab tr.pol.in nikogar,ki bi jih zastopal v pogajanjih,s čimer bi si povečali moč.Tako navadno sindikati ne zastopajo brezposelnih,ki npr.tudi ne morejo stavkati. ★Funkcionalističen pogled:menijo,da je rev.funkcionalna-reveži opravljajo najnižja dela🡪služijo kot opomin ostalim članom družbe.