**Diskriminacija** pomeni neenako obravnavanje posameznika oz. posameznice v primerjavi z nekom drugim zaradi [narodnosti](http://sl.wikipedia.org/wiki/Narodnost), [rase](http://sl.wikipedia.org/wiki/Rasa), [etničnega porekla](http://sl.wikipedia.org/w/index.php?title=Eti%C4%8Dno_poreklo&action=edit&redlink=1), [spola](http://sl.wikipedia.org/wiki/Spol), zdravstvenega stanja, [invalidnosti](http://sl.wikipedia.org/wiki/Invalidnost), [jezika](http://sl.wikipedia.org/wiki/Jezik_(sredstvo_sporazumevanja)), [verskega prepričanja](http://sl.wikipedia.org/wiki/Verstvo), starosti, [spolne usmerjenosti](http://sl.wikipedia.org/wiki/Spolna_usmerjenost), [izobrazbe](http://sl.wikipedia.org/w/index.php?title=Izobrazba&action=edit&redlink=1), gmotnega stanja, družbenega položaja ali katerekoli druge osebne okoliščine.

Diskriminacija je ravnanje, ki ogroža, omejuje ali onemogoča prizadevanje, uresničevanje ali uveljavljanje [človekovih pravic](http://sl.wikipedia.org/wiki/%C4%8Clovekove_pravice) in [temeljnih svoboščin](http://sl.wikipedia.org/w/index.php?title=Temeljne_svobo%C5%A1%C4%8Dine&action=edit&redlink=1).

O *neposredni diskriminaciji* govorimo takrat, ko se določeno osebo obravnava manj ugodno kot drugo v primerljivi [situaciji](http://sl.wikipedia.org/w/index.php?title=Situacija&action=edit&redlink=1), in sicer zaradi rasne oziroma etnične pripadnosti, vere in prepričanja, invalidnosti, starosti ali spolne usmerjenosti.

O *posredni diskriminaciji* govorimo takrat, ko na videz nepristranski [ukrep](http://sl.wikipedia.org/w/index.php?title=Ukrep&action=edit&redlink=1), [kriterij](http://sl.wikipedia.org/w/index.php?title=Kriterij&action=edit&redlink=1) oziroma ravnanje postavlja posameznika v neugoden položaj na podlagi rasne oziroma etnične pripadnosti, veroizpovedi ali prepričanja, invalidnosti, starosti oziroma spolne usmerjenosti, razen če postopek objektivno utemeljuje legitimna namera.

Prav tako je prepovedana *viktimizacija*, tj. izpostavljanje osebe, ki opozarja na diskriminacijo oziroma ukrepa (bodisi v svojem imenu ali v imenu koga drugega), neugodnim posledicam.

Diskriminacijo lahko primerjamo tudi z direktorjem ali vodjo vodenega podjetja, kjer zaposluje samo ženske ali moške, torej po spolu ljudi ali po izobrazbi, lahko se zanašajo na ljudi z drugim karakterjem, recimo slabšim od drugega. Primerjamo lahko resnično zgodbo. Primerjamo 2 delavca, ki sta delala na nekem ministrstvu. Enega so odpustili, zaradi AIDSA *bolezni*. Hotel je poiskati službo, ampak je zaradi bolezni ni našel. Kasneje je umrl.

V preteklih letih prejšnjega stoletja so se na nekaterih kontinentih ljudje diskriminirali in lotevali z največjimi problemi: z rasami oziroma poltjo, vero in izobrazbeno stopnjo. Danes podjetja želijo zaposlovati najbolj izobražene ljudi. Čeprav, tudi danes najbolj izobražene ljudi zaposlijo na fizičnih delih.