

# Diskriminacija

**Diskriminacija** pomeni neenako obravnavanje posameznika oz. posameznice v primerjavi z nekom drugim zaradi narodnosti, rase, etničnega porekla, spola, zdravstvenega stanja, invalidnosti, jezika, verskega prepričanja, starosti, spolne usmerjenosti, izobrazbe, gmotnega stanja, družbenega položaja ali katerekoli druge osebne okoliščine.

Diskriminacija je ravnanje, ki ogroža, omejuje ali onemogoča prizadevanje, uresničevanje ali uveljavljanje človekovih pravic in temeljnih svoboščin.

O *neposredni diskriminaciji* govorimo takrat, ko se določeno osebo obravnava manj ugodno kot drugo v primerljivi situaciji, in sicer zaradi rasne oziroma etnične pripadnosti, vere in prepričanja, invalidnosti, starosti ali spolne usmerjenosti.

O *posredni diskriminaciji* govorimo takrat, ko na videz nepristranski ukrep, kriterij oziroma

ravnanje postavlja posameznika v neugoden položaj na podlagi rasne oziroma etnične pripadnosti, veroizpovedi ali prepričanja, invalidnosti, starosti oziroma spolne usmerjenosti, razen če postopek objektivno utemeljuje legitimna namera.

Prav tako je prepovedana *viktimizacija*, tj. izpostavljanje osebe, ki opozarja na diskriminacijo oziroma ukrepa (bodisi v svojem imenu ali v imenu koga drugega), neugodnim posledicam.

Diskriminacijo lahko primerjamo tudi z direktorjem ali vodjo vodenega podjetja, kjer zaposluje samo ženske ali moške, torej po spolu ljudi ali po izobrazbi, lahko se zanašajo na ljudi z drugim karakterjem, recimo slabšim od drugega. Primerjamo lahko resnično zgodbo. Primerjamo 2 delavca, ki sta delala na nekem ministrstvu. Enega so odpustili, zaradi AIDS *bolezni*. Hotel je poiskati službo, ampak je zaradi bolezni ni našel. Kasneje je umrl.

V preteklih letih prejšnjega stoletja so se na nekaterih kontinentih ljudje diskriminirali in lotevali z največjimi problemi: z rasami oziroma poltjo, vero in izobrazbeno stopnjo. Danes podjetja želijo zaposlovati najbolj izobražene ljudi.

Čeprav, tudi danes najbolj izobražene ljudi  
zaposlijo na fizičnih delih.