DELO IN PROSTI ČAS – poskus opredelitve po **S. Parkerju**:

1. **Delo** je čas, ki ga preživiš na plačanem delovnem mestu (ali v šoli, kar pa seveda ni plačano)

**2.** **Delovne obveznosti** se nanašajo na čas, ki ga porabiš kot posledico zaposlitve, vendar pa ga dejansko ne preživiš delovno. Primer delovne obveznosti sta vožnja na delo in z njega.

**3. Nedelovne obveznosti** vključujejo dejavnosti, kot je gospodinjsko delo, nega otrok in domača naloga.

**4.** Čas odvzamejo tudi **fiziološke potrebe**. Ljudje morajo preživeti čas za opravljanje dejavnosti, kot so prehranjevanje, spanje, umivanje in opravljenje potrebe.   
  
**5.** Preostali čas pa označimo kot ***prosti čas.***

DELITEV DELA

družbena: po starosti in po spolu;

* + - umsko - fizično;
    - poklicno – nepoklicno.

OPREDELITEV IN POMEN DELA IN PROSTEGA ČASA SKOZI ZGODOVINO

1. STARI VEK: v sužnjelastništvu so smatrali fizično delo kot nujno zlo, ki ga morajo opravljati sužnji. Svobodni ljudje so se ukvarjali s politiko in vojskovanjem.
2. SREDNJI VEK: cenili so predvsem umsko delo, medtem ko je imelo fizično delo nizko družbeno veljavo. Plemstvo in tudi duhovščina sta se ukvarjala s politiko in vojskovanjem.
3. REFORMACIJA: protestanti (predvsem kalvinisti, puritanci) so prevrednotili vrednost dela – delo je postala moralna dolžnost, sredstvo za zveličanje; brezdelje, zabava in pa nesmotrno trošenje pa največje pregrehe.
4. **KAPITALIZEM** 19.stoletja: ***Karl Marx*** in ***F. Engels*** sta delo pojmovala kot **najpomembnejšo primarno človekovo dejavnost.** Delo osvobaja človeka naravne nujnosti, spreminja naravo in samega sebe. Delo je temeljna razsežnost človekove eksistence (samouresničenja).

Ali je delo potreba?

Razvrstitev potreb po Aldardtu:

* fiziološke in materialne potrebe;
* societalne potrebe (po pripadnosti, ljubezni in samospoštovanju);
* personalne potrebe (po samouresničevanju).

**Potrebe silijo ljudi k delu** – proizvodnji dobrin in opravljanju storitev. **Zadovoljevanje potreb** je odvisno od časa in od družbe.

**V kapitalizmu** z naraščajočo proizvodnjo raznovrstnih novih dobrin in storitev ter s širjenjem porabe **nastajajo nove potrebe** in **načini njihovega zadovoljevanja.**

** DELO** je povezano s časom, ko **proizvajamo dobrine** in/ali **storitve** za zadovoljevanje potreb. V vseh družbah je delo temelj ekonomskega sistema.

**PROSTI ČAS** - dejavnosti si izbiramo sami (prej trošimo kot proizvajamo)

DRUŽBENOZGODOVINSKA POGOJENOST NA DELO IN NA PROSTI ČAS

**Določitev delovnega časa:**

1. **V industrijski družbi** je delo natančno določeno (če ni, je delo ovirano). Kot proizvodnja dobrin in storitev se je prostorsko in časovno ločilo od vseh drugih področjih človekovega življenja.
2. **V predindustrijski družbi** je odvisno od naravnih danosti in je povezano z družabnim življenjem (pr. trgatev, koline, mlatev,…)

Delo kot zaposlitev:

* je **natančno določeno** (dnevno, tedensko, letno);
* je **časovno** in **prostorsko ločeno** od drugih dejavnosti;
* je **plačano**/nagrajeno;
* zaposleni je v vlogi **delojemalca** (delavca) nasproti **delodajalcu** (lastnik proizvajalnih sredstev)

**Zunajdelovni čas** – tisti, ko nisi na delovnem mestu, a to hkrati (še) ni prosti čas.

**Samozaposlitev** – zaposlovanje na lastnih proizvajalnih sredstvih

V modernih industrijskih družbah je **neplačano delo** pogosto dojeto kot **nedelo**.

delo

formalno:

* določene organizacija,
* družba regulira status dela,
* je plačano.

neformalno:

* neplačana proizvodnja,
* družinsko delo
* vzajemna pomoč,
* plačano delo zunaj institucij.

Pod neformalno obliko dela, ki pa je plačano, vendar poteka zunaj za to določenih institucij, uvrščamo **sivo ekonomijo.**

Tudi formalno delo pozna različne oblike zaposlitve: **fleksibilne oblike zaposlitve** (delo po pogodbi, priložnostno delo, delo za določen čas) nudijo **manj socialnih ugodnosti za delavca** in ***nižje stroške za delodajalca*** kot redno delovno razmerje za nedoločen odpovedni rok in za polni delovni čas.

*POMEN ZAPOSLITVE:*

* veliko odraslih ljudi preživi na delovnem mestu **dobršen del svojega življenja**;
* zaposlitev je veliko ljudi **ključni vir dohodka**;
* zaposlitev določa **družbeni status** posameznika (ekonomsko stanje, pa tudi družbeni ugled in družbeno moč);
* je velikokrat **ključni statusni simbol** posameznika;
* zaposlenost prinaša nekatere **socialne pravice**;
* je podlaga za ustvarjanje **socialnega kapitala** posameznika.

DELO IN ODTUJITEV (*ALIENACIJA*)

1. Nekateri negativni vidiki dela v sodobni kapitalistični družbi.
2. Delo je temeljna razsežnost človekove eksistence (K. Marx).
3. **Lastniki** posedujejo **proizvajalna sredstva**, **ne-lastniki** (večina, delavci) pa samo svojo **delovno silo**, zato so ne-lastniki prisiljeni delati za manjšino lastnikov, da bi preživeli.
4. Delavci ustvarjajo **bogastvo**, katerega pa samo majhen del pripada njim, večino pa si v obliki **dobička** (profit) prisvojijo lastniki proizvajalnih sredstev.
5. **Lastniki** **si prilaščajo** rezultate dela delavcev, ki ne delajo zase, pač pa za lastnike – **delavec** v proizvodu **ne vidi** produkta svojega dela.
6. Tudi delavci sami postanejo **tržno blago** (več kot je delovne sile v nekem sektorju, manj je delo nagrajeno).
7. Glavni smoter kapitalizma je **brezobzirno izkoriščanje** človeka-delavca in ne zadovoljevanje človekovih potreb;

****Vse to so **po Marxu** razlogi, da smatra delo v sodobnem kapitalizmu za **vir odtujitve** in ne vir za zadovoljevanje potreb.

Manjšina si prilašča rezultate tistih, ki nimajo lastnine; produkti se delavcu zdijo nekaj tujega. **Rešitev** vidi v skupni družbeni lastnini v **komunistični** organizaciji družbe.

RAZVOJ TEHNOLOGIJE IN DRUŽBENE POSLEDICE

1. **Tehnologija** – sistem proizvodnih postopkov in procesov, ki so med seboj povezani v procesu izdelave določenega izdelka.

Za produkcijo dobrin uporabljamo različne tehnologije. Uporaba takšne ali drugačne pa ima različne **posledice:**

* vpliva na poklicno in izobrazbeno strukturo zaposlenih in brezposelnosti;
* vpliva na produktivnost dela;
* določa organizacijo dela;
* vpliva na položaj človeka v delovnem procesu in na njegovo doživljanje dela;
* izpopolnjevanje tehnologije je pomemben dejavnik pri skrajševanju delovnega časa.

2. **Čas pred industrijsko revolucijo:** tehnologija, ki je temeljila na uporabi žive fizične sile, preprostega orodja in v omejenem pomenu tudi naravne sile (mlini na vodo,…)

3. **Industrijska revolucija:** (

* + - * **prva** ind.rev., konec 18. in začetek 19.stol. – *parni stroj*;
      * **druga** ind.rev., konec 19. in začetek 20.stol – *elektrika*;

Izumi in odkritja! (poglej še temi kultura, modernizacija!)

4. **Gospodarstvo** delimo na:

* **primarni** (kmetijstvo, gozdarstvo, ribištvo);
* **sekundarni** (industrija, gradbeništvo) in
* terciarni ali **storitveni sektor**. To je razvoj izpopolnjevanja delovnih sredstev in procesov.

Pred industrijsko revolucijo je imel največji delež **primarni** sektor, gospodarstva, po industrijski revoluciji **sekundarni**, z uveljavitvijo informacijske tehnologije pa pridobiva na pomenu **storitveni** sektor.

***MEHANIZACIJA IN ZNANST. ORGAN. DELA***

1.Vrste tehnologij in

*obrtna tehnologija* – izdelava celotnega izdelka (ročna izdelava)

***mehanizacija*** *-* uvedba strojev v procese proizvodnje;

***tehnologija tekočega traku*** – vsak stroj opravi točno določeno opravilo: poenostavitev dela,

* odvzem človekovih funkcij,
* ni treba veliko učenja.

2. **Znanstvena organizacija dela:**

* **tajlorizem** – natančna razdelitev opravil, ločeno načrtovanje, izvrševanje in kontrola; čas vsakega postopka je normiran;
* **fordizem** – uvedba tekočega traku – večja produktivnost dela;

**Učinki** tekočega traku na delavce:

* + - dolgočasno delo;
    - odvzeta kvalificiranost, odgovornost;
    - delovni proces je nepregleden.

**Poskusi** preseganja slabih strani tekočega traku:

* + - pomoč pri vzdrževanju opreme;
    - majhne delovne skupine – celotni izdelek;
    - menjavanje zaposlenih – rotacija.

***NOVE TEHNOLOGIJE***

1. **Avtomatizacija in informacijska tehnologija**

* človek v postopkih predelave ni več potreben (40-,50-ta leta);
* delo opravljajo stroji, ki so pod avtomatsko kontrolo;
* zaposleni:
  + nadzorniki, nakladalci, operaterji, vzdrževalci
  + tehniki, inženirji – načrtovalci

2. **Informacijska tehnologija** – kibernetizacija – nadzor prevzame računalnik.

Spremembe in novosti informacijske revolucije:

* + nastali so novi poklici (npr. računalniški programerji, analitiki, oglaševalci,…);
  + zahtevajo se komunikacijske spretnosti;
  + dom – delovno mesto?;
  + fleksibilnost v organizaciji dela (ni prostora za birokracijo);
  + globalizacija gospodarstva;
  + sprememba življenjskih navad prebivalstva.

***VPLIV NOVIH TEHNOLOGIJ NA DELO IN DOŽIVLJANJE DELA***

1. vidik – delu se vračajo lastnosti, ki jih je imel v preteklosti, krajša se delovni čas, težko delo prevzamejo stroji;
2. vidik – prejšnja pričakovanja se označijo kot **»mit tehnološke spremembe«** ali tehnološki optimizem – tudi tu je delo rutinsko, dolgočasno, ustvarjalno delo pa je privilegij ozke elite… Možnosti napredovanja za večji del zaposlenih niso velike. Prihaja do **bifurkacije** **delovne sile** – na eni strani strokovnjaki, na drugi pa vedno več nekvalificiranih delavcev, ki opravijo večino ''oslovskega'' dela (rutinska in nezanimiva opravila).

**Organiziranost zaposlenih**

**SINDIKATI** – začetek 19.stoletja; kasneje so jih sprejeli kot legitimne; industrijska demokracija – Dahrendorf

1. **Sredstva** sindikatov za doseganje ciljev:

* + kolektivno pogajanje; kolektivna pogodba; urejanje medsebojnih obveznosti;
  + stavka.

2. **Zaton** pomena sindikatov? Zakaj?

* število delavcev včlanjenih v sindikate pada;
* neuspešnost nekaterih velikih stavk;
* zadeve, za katere so se prvotno zavzemali, so urejene;
* sindikati so bili organizirani predvsem za fizično delovno silo v industrijskem sektorju, te delovne sile pa je vedno manj.

**profesionalna združenja**

»*Vsaka* ***profesija*** *je poklic, ni pa še vsak* ***poklic*** *profesija*.«

1. Obstaja razlikovanje med **poklicem** in **profesijo:**

* + za profesijo je potreben daljši čas šolanja;
  + profesionalna dejavnost temelji na avtoriteti strokovne sodbe;
  + profesije uživajo podporo, zanimanje in varstvo javnosti;
  + dostop do profesionalnih dejavnosti je omejen;
  + pripadniki in pripadnice profesij gojijo posebno profesionalno kulturo;
  + tržne prednosti profesij nasproti običajnim poklicem.

2. Profesionalna združenja za ljudi **z visoko strokovno izobrazbo** (notranji nadzor, uveljavljanje načel profesionalne etike):

* predanost svojemu delu
* medsebojna podpora
* poglobljeno strokovno delo
* upoštevati morajo interese in blaginjo celotne skupnosti;

3. **Družbena funkcija** profesionalnih združenj

* **funkcionalisti** – p.z. so družbeno potrebna, vodijo jih nesebični interesi; da bi preprečili sebičnost in individualizem je treba vzpostaviti **etični kodeks**, ki izhaja iz potreb celotne družbe; dejavnosti profesionalnih združenj regulira država;
* **Weber**: namen profesionalnih združenj je zagotoviti monopol nad izvajanjem storitev;
* **kritike** – s sklicevanjem na strokovnost onemogočajo nadzor širše družbe; ustvarjajo vtis o svoji nezamenljivosti

Brezposelnost

1. Razlikujemo med **registrirano**, uradno brezposelnostjo in brezposelnostjo ugotovljeno po **metodi** Mednarodne organizacije za delo (**ILO**).

2. **Vrste** brezposelnosti:

* **sezonska** – delo ob letnih časih
* **frikcijska** – kratkotrajna; iskanje dela po študiju, odpustu
* **strukturna** – ni povpraševanja po določenih poklicih, ponudba pa je prevelika

Strukturna brezposelnost ogroža predvsem naslednje kategorije prebivalstva: ljudi z nizko izobrazbo,

* + - mlade, ki iščejo prvo zaposlitev;
    - starejše odpuščene delavce (tehnološki višek);
    - invalide.

3. **Izobrazbena struktura**

* potrebe industrije po splošnem izobraževanju
* zahtevana je formalna izobrazba – ekspanzija šolstva
* usposabljanje na delovnem mestu

4. **Segmentirani trg delovne sile**. Obstajata:

* + primarni trg delovne sile ( **+** );
  + sekundarni trg delovne sile (**** ).

***BREZPOSELNOST V SLOVENIJI***

1. **Polna zaposlenost** in ustavno zagotovljena pravica do dela v obdobju socializma; gospodarska kriza **v 80-ih.**

2. **Leto 1990:** nov zakon o delovnih razmerjih je poenostavil **odpuščanje zaposlenih.**

3. **Po 1990:** obdobje tranzicije in ponovnega **uveljavljanja tržnih načel** v zaposlovanju.

***TEHNOLOŠKE SPREMEMBE IN BREZPOSELNOST***

1. **Delen razlog** visoke stopnje brezposelnosti v sodobnih državah je **v uvajanju novih tehnologij**;
2. Toda **dolgoročno** tehnološke spremembe ne vodijo k zmanjševanju, pač pa **k povečanju** števila delovnih mest in zaposlitev.
3. V zadnjih desetletjih je opazen trend, da se kljub razvoju tehnologije nova delovna mesta **NE odpirajo**.

**Je to konec obdobja polne zaposlenosti?**

**brezposelnost in globalizacija**

**neoliberalizem** – ekonomska doktrina svobodnega trga

***POSLEDICE BREZPOSELNOSTI.***

**Ob visoki stopnji brezposelnosti:**

- se **poslabšuje** kakovost življenja – zaradi večje ponudbe delovne sile ostajajo mezde **na nižji** ravni, zaposlitev pa **je manj** varna;

- se **zmanjša** zaposlitvene možnosti skupin **z manjšo** družbeno močjo (npr. priseljenci, etnične manjšine, ženske,…); te lahko dobijo vlogo tudi »**grešnega kozla«;**

- se **poveča** stopnjo samomorov, nasilja in drugih oblik kriminala;

- se **zmanjša** število in kvaliteta socialnih stikov posameznika (socialni kapital);

- že pridobljene spretnosti in znanja posameznika **''zakrnijo''**;

- posameznik **izgublja** pozitivno samopodobo.

Seveda pa različni ljudje različno doživljajo brezposelnost.

**PROSTI ČAS**

* + **12 in več urni delavnik** je bil v zgodnjem kapitalizmu prej **pravilo** kot izjema;
  + življenjski standard zaposlenih **raste**,
  + s tem pa tudi možnosti **kvalitetnejšega** preživljanja prostega časa.

***PODALJŠEVANJE IN PREŽIVLJANJE PROSTEGA ČASA***

Delovni čas se **krajša**, **daljša** se prosti čas. **Viša** se tudi standard zaposlenih, kar lahko pelje v:

* **kakovostnejše** preživljanje prostega časa;
* ustvarjanje **pasivnega potrošnika**;
* prosti čas kot **nadaljevanje neustvarjalnega in poneumljajočega dela**;
* skozi ponujene izbire načinov preživljanja prostega časa posameznik **ustvarja lastno identiteto.**

***MEDSEBOJNA ODVISNOST DELA IN PROSTEGA ČASA***

**Vpliv dela na prosti čas**

* zaposlitev ima osrednje mesto
* zaposlitev je temeljni vir dohodkov
* zaposlitev določa status posameznika
* del zunajdelovnega časa je namenjen reprodukciji delovne sile

Dejavnosti v prostem času so lahko odvisne od (po **S.Parker**):

* + stopnje **avtonomije** na delovnem mestu
  + stopnje **zadovoljstva** z delom
  + stopnje **zavzetosti** pri delu

Vzorci povezovanja dela in prostega časa:

* vzorec **razširitve** – ni meje
* vzorec **nevtralnosti** – ostra razmejitev
* vzorec **opozicionalnosti** – sovražen odnos do dela

***KAJ VPLIVA NA PREŽIVLJANJE PROSTEGA ČASA?***

Na preživljanje prostega časa vplivajo:

* vrsta dela, višina dohodka;
* družbena ureditev;
* razlike v kulturi;
* spol, starost, izobrazba,…;
* množični mediji;
* komercializacija – industrija prostega časa;
* romantične iluzije in iskanje sreče..

***Instrumentalni odnos do dela***

* pomen – delo je sredstvo za doseganje drugih ciljev (denar)

Protestantsko etiko je zamenjala etika prostega časa.