RAZISKOVANJE DRUŽBENE NEENAKOSTI

**NAČINI MERJENJA DRUŽBENE SLOJEVITOSTI:**

1. **SUBJEKTIVNA ALI SAMOUVRSTILNA METODA**
	* ljudje sami sebe uvrščajo v razred
	* ni nujno odsev realnosti
2. **REPUTACIJSKA METODA**
	* ljudje razporejajo druge ljudi v razrede
	* primerna je za manjše skupnosti
	* tudi ta temelji na subjektivni oceni
3. **OBJEKTIVNA METODA**
	* od človekove ocene neodvisni kazalci:

dohodek in premoženje

poklic in izobrazba

* + lahko jo uporabljamo tudi za velike skupine
	+ laže ugotavljamo različne povezave, ki so vezane na razred (dolžino življenja, razred)
	+ objektivne kazalce lahko različno interpretiramo (kulturna in zgodovinska pogojenost poklica)

OPREDELITEV DRUŽBENE NEENAKOSTI IN SLOJEVITOSTI

*DRUŽBENA NEENAKOST* = neenakost v dostopnosti do materialnih dobrin, moči, ugleda, možnosti in priložnosti.

*DRUŽBENI SLOJ* = družbena kategorija izoblikovana na temelju enakega ali podobnega statusa. Pripadnost sloju določa kakšne bodo življenjske možnosti posameznega človeka.

*DRUŽBENA STRATIFIKACIJA ALI DRUŽBENA SLOJEVITOST* = posebna oblika družbene neenakosti. Sloji so med seboj v hierarhičnih odnosih.

*TEMELJNE DRUŽBENE INSTITUCIJE (ekonomija, religija, izobraževanje, družina…) UTRJUJEJO IN OBNAVLJAJO DRUŽBENO SLOJEVITOST, TAKO DA SE PRENAŠA IZ GENERACIJE V GENERACIJO.*

Za stabilnost katerega koli sistema družbene neenakosti je odločilno, da ga sprejema večina pripadnikov družbe *– LEGITIMNOST.*

Vzroki za sprejemanje sistema:

- je del kulture

* + proces socializacije
	+ povezan je s prevladujočo razlago sveta v vsaki družbi in kulturi

*ZAPRT SISTEM SLOJEVITOSTI – PRIPISAN STATUS*

*ODPRT SISTEM SLOJEVITOSTI – PRIDOBLJEN STATUS*

DOLOČNICE DRUŽBENE SLOJEVITOSTI

*Po Webru se ljudje delijo v sloje glede na:*

EKONOMSKO STANJE (imetje in dohodek),

UGLED (spoštovanje in priznanje,

statusni simboli so tiste dobrine, ki so v neki družbi redke in zaželene)

IN MOČ.

Zelo pogosto se med seboj prepletajo. Kadar pa določnice statusa niso na isti ravni govorimo o statusnem neskladju.

DRUŽBENA SLOJEVITOST V SODOBNIH DRUŽBAH

*MODERNE DRUŽBE* - odprt sistem slojevitosti

* + razlike med sloji so zabrisane in spremenljive

*SPREMEMBE, KI SO VPLIVALE NA DRUŽBENO SLOJEVITOST V SODOBNIH DRUŽBAH:*

1. občutno skrčenje kmečkega sloja
2. širitev industrializacije (tudi v državah tretjega sveta):
	* nova delovna mesta
	* višji življenjski standard
	* množična potrošnja

3. gospodarska kriza:

* + preseljevanje industrijske proizvodnje iz gospodarsko razvitih držav v dežele s poceni delovno silo
	+ nove tehnologije zmanjšujejo število delovnih mest nekvalificiranim delavcem
	+ množična brezposelnost
	+ večanje števila zaposlenih v storitvenih dejavnostih
1. globalizacija:
	* večja moč nadnacionalnih družb
	* pomen mednarodne konkurence

*SLOJEVSKA STRUKTURA RAZVITEJŠIH MODERNIH DRUŽB:*

*PODRAZRED -*

ljudje na dnu družbene lestvice

(dolgotrajno brezposelni, neizobraženi, revni, brezdomci)

*NIŽJI ALI DELAVSKI RAZRED - MANUALNI - PLAVI OVRATNIKI -*

po drugi svetovni vojni se je njihov položaj izboljšal, še vedo pa imajo nižji dohodek, manjši ugled, moč, nezanesljivost zaposlitve, manjše možnosti napredovanja.

*SREDNJI RAZRED - NEMANUALNI - BELI OVRATNIKI -*

razvoj storitvenega sektorja je povečal potrebe po nemanualnih delavcih. V razvitih modernih družbah je ta sloj zelo heterogen:

*NIŽJI SREDNJI RAZRED (trgovci, nižji uradniki)*

*INTELEKTUALNI POKLICI*

*DROBNA BURŽUAZIJA*

*VIŠJI RAZRED - ELITA -*

majhen delež ljudi, ki razpolaga z večino družbenega bogastva in ima najvišje dohodke: lastniki proizvajalnih sredstev, vrhunski menedžerji, politiki

*POSAMEZNI SLOJI SE MED SEBOJ RAZLIKUJEJO PO:*

* + - 1. življenjskem stilu
			2. odnosu do dela

 (instrumentalno doživljanje dela oz. delo kot oblika samopotrjevanja)

* + - 1. ugledu, ki ga prinaša posamezen poklic
			2. dostopnosti do izobraževanja

DRUŽBENA MOBILNOST

(gibljivost, prehodnost)

je možnost, da človek spremeni svoj položaj znotraj enega sloja ali pride v višji ali nižji sloj.

***POZNAMO VEČ VRST MOBILNOSTI:***

1. *GLEDE NA PREHODNOST IZ SLOJA V SLOJ*
	* *HORIZONTALNA:* ostanemo znotraj istega sloja, spremeni se poklic
	* *VERTIKALNA:* posameznik se dvigne v višji ali zdrsne v nižji sloj
2. *KDAJ SE ZGODI SPREMEMBA*

*- INTRAGENERACIJSKA:* do sprememb položaja pride v

eni generaciji oz. v življenju posameznika

* *INTERGENERACIJSKA:* če otroci dosežejo višji ali nižji status kot njihovi starši

***POMEN VELIKE MOBILNOSTI ZA MODERNE DRUŽBE:***

* + dokaz pravičnosti in svobode
	+ družba je resnično odprta, prevladujoč je pridobljen status in ne pripisan

***REALNOST PA JE NIZKA MOBILNOST MODERNIH DRUŽB:***

* + zaradi sprememb v strukturi dela je težko trditi, da je sin peka napredoval, če je postal tajnik
	+ velika povezanost med družinskim izvorom in zaposlitvijo je značilna za visoko cenjene in dobro plačane poklice
	+ večina mobilnosti se zgodi v bližnje razrede
	+ najmanjšo mobilnost zaznavajo v najvišjih in najnižjih razredih
	+ ***SAMOREKRUTACIJA ELITE*** - pripadniki močnih in bogatih elit se rekrutirajo iz otrok tistih, ki že pripadajo takšnim skupinam.

**TEORETIČNE RAZLAGE DRUŽBENE SLOJEVITOSTI**

**FUNKCIONALISTIČNE TEORIJE**

**Vsi družbeni pojavi in institucije pripomorejo k integraciji družbe, njenemu delovanju, stabilnosti in blaginji.**

**KINGSLEY DAVIS in WILBERT MOOR**

DRUŽBENA SLOJEVITOST JE NUJNA V VSAKI DRUŽBI.

ZA DOBRO DELOVANJE DRUŽBE MORAJO BITI RAZDELJENE VLOGE MED ČLANE SKUPNOSTI.

 Za različne položaje so potrebne različne sposobnosti in usposabljanja.

Vsi položaji niso enako zaželeni

 in pomembni.

NA POSAMEZNE DRUŽBENE POLOŽAJE NAJ BI PRIŠLI NAJBOLJ PRIMERNI LJUDJE.

BOLJ POMEMBNE POLOŽAJE DRUŽBA BOLJE NAGRAJUJE

(spodbuja izobraževanje, odrekanje, tekmovanje – sledi nagrada)

KATERI POLOŽAJI SO NAJPOMEMBNEJŠI IN NAJBOLJE NAGRAJENI?

1. EDINSTVENOST POLOŽAJA
2. ODVISNOST OD POLOŽAJA

**KRITIKA: MELVIN TUMIN**

* + TEŽKO JE DOLOČITI OBJEKTIVNA MERILA ZA FUNKCIONALNO POMEMBNOST DRUŽBENIH POLOŽAJEV.
	+ RAZLIKE V DOHODKIH MED POKLICI SO POSLEDICA MOČI NEKE PROFESIONALNE SKUPINE.
	+ DRUŽBENA SLOJEVITOST NE MOTIVIRA LJUDI ZA VISOKE POLOŽAJE. POLOŽAJI DEJANSKO NISO ODPRTI ZA VSE ENAKO.
	+ DVOMI O INTEGRACIJSKI MOČI DRUŽBENE SLOJEVITOSTI. LE TA LAHKO POVZROČA IZKLJUČEVANJE NIŽJIH SLOJEV IN S TEM ZMANJŠUJE DRUŽBENO POVEZANOST.

**KONFLIKTNE TEORIJE**

**Družbena slojevitost vodi družbo v konflikt.**

**KAREL MARX**

UPORABLJA POJEM RAZREDA ZA VSE OBLIKE DRUŽBENE SLOJEVITOSTI.

RAZREDI NASTANEJO OB KONCU PRASKUPNOSTI

s pojavom

*Dva temeljna razreda sta*

 *v medsebojni odvisnosti:* AGRARNE SKUPNOSTI

**-** *lastniki proizvajalnih sredstev* (večja proizvodnja)

***-*** *razred brez lastnine*

 **PRESEŽNI PROIZVOD**

**Osnova za nastanek**

 **razredne družbe +**

**PRIVATNA LASTNINA**

**PROIZVAJALNIH SREDSTEV**

VZROKE ZA NASTANEK DR. SLOJEVITOSTI IŠČE V EKONOMSKI SFERI – TA PA VLIVA NA **DRUŽBENO NADSTAVBO (pravo, politika, šola, družina).**

SLUŽIJO ZA OHRANJANJE RAZREDNE RAZSLOJENOSTI

**IDEOLOGJA,** KOT LAŽNA ZAVEST OPRAVIČUJE PREVLADO VLADAJOČEGA RAZREDA. Delavski razred mora prenehati sprejemati to ideologijo za svojo.

DRUŽBENA SLOJEVITOST KORISTI SAMO LASTNIKOM IN JE KRIVIČNA DO OSTALIH. VODI **V RAZREDNI BOJ.**

DELAVCI MORAJO **Z REVOLUCIJO** ODPRAVITI

ZASEBNO LASTNINO PROIZVAJALNIH SREDSTEV.

**KRITIKA:**

* + VZROKE ZA DRUŽBENO SLOJEVITOST REDUCIRA NA EKONOMSKE RAZLOGE.
	+ TUDI SOCIALISTIČNE DRUŽBE NISO ODPRAVILE DRUŽBENE SLOJEVITOSTI.

**MAX WEBER**

IZHAJA IZ MARXOVE TEORIJE:

* + POLEG EKONOMSKE NA DR. SLOJEVITOST VPLIVATA TUDI STATUSNA (ugled) IN POLITIČNA (moč) UREDITEV.
	+ TUDI ON MENI, DA DR. SLOJEVITOST VODI V KONFLIKTE V DRUŽBI – JE PA SKEPTIČEN GLEDE MOŽNOSTI ZA NJENO ODPRAVO.

**EKONOMSKA UREDITEV –** oblikujejo se **razredi**

Skupina ljudi, ki imajo podoben **tržni položaj**

(ekonomske nagrade, družbeno zaželene dobrine).

TA JE RAZLIČEN TUDI MED NELASTNIKI.

**STATUSNA UREDITEV –** oblikujejo se **statusne skupine**

(poklicne, verske, etnične)

Imajo podobno **količino družbenega ugleda.**

(visoka stopnja identifikacije, močne socialne vezi med člani,

podobni življenjski slogi in vrednotni sistem).

*POGOSTO OBSTAJA TESNA POVEZANOST MED EKONOMSKI IN STATUSNO UREDITVIJO (bogati so ugledni*).

**POLITIČNA UREDITEV –** oblikujejo se **stranke** za

 pridobitev **družbene moči**

(politične stranke, sindikati, poklicna združenja).

POLITIČNA SLOJEVITOST: različne skupine ljudi imajo različne možnosti vplivanja na uresničevanje lastnih interesov.

 *STATUSNO IN EKONOMSKO MOČNA SKUPINA LAŽJE UVELJAVI SVOJE INTERESE. KLJUB TEMU PA JE ZVEZA S STRANKAMI BOLJ KOMPLEKSNA.*

**RALF DAHRENDORF**

MODERNE DRUŽBE SO VSE BOLJ **HETEROGENE.**

 razvoj tehnologije – različna dela –

različna usposobljenost – različne nagrade

**VEČJA DELITEV DELA**

(zahteva usklajevanje in organizacijo na različnih ravneh)

**NASTAJANJE DELNIŠKIH DRUŽB** -upadanje družinskih podjetij

ZMANJŠUJE VPLIV PRIVATNE LASTNINE-menedžerske skupine.

VZROK ZA DRUŽBENO SLOJEVITOST VIDI V TEM, DA IMAJO TISTI, KI ORGANIZIRAJO, UPRAVLJAJO IN NADZIRAJO VEČJO MOČ (in s tem bogastvo in ugled), KOT TISTI, KI IZVRŠUJEJO NALOGE.

**Razredi se oblikujejo na podlagi podobne avtoritete oz. legitimne oblasti znotraj različnih družbenih dejavnosti** (klasični razredipostajajo vse bolj razdeljeni na manjše skupine).

**Meni, da se konfliktna in funkcionalistična teorija med seboj dopolnjujeta**

**REVŠČINA**

GRE ZA **DRUŽBENO NESPREJEMLJIVE** OBLIKE NEENAKOSTI IN S TEM **PRIKRAJŠANOSTI** NA **MATERIALNEM** IN **SOCIALNEM** PODROČJU TER IZLOČENOSTI NA **DRUŽBENO OBROBJE.**

**DVA KONCEPTA REVŠČINE:**

1. **ABSOLUTNA REVŠČINA – revni so vsi, ki živijo v tako slabih življenjskih pogojih, da ogrožajo njihovo življenje.**

TEMELJI NA OPREDELITVI NAJNUJNEJŠIH POTREB, KI MORAJO BITI ZAGOTOVLJENE ZA ŽIVLJENJE: hrana,obleka, stanovanje, osnovno zdravstveno varstvo (koliko denarja – življenjska košarica).

**Količino za preživetje potrebnih sredstev je težko določiti za vse družbe enako in celo znotraj iste družbe.**

**KRITIKA: ne meri socialnega in kulturnega pomanjkanja -socialna izključenost, zaznamovanost s predsodki družbe.**

1. **RELATIVNA REVŠČINA – kaj je še družbeno sprejemljiv način življenja. Zato potrebščin ne moremo določiti za vse družbe in vse čase.**

**KRITIKA: v sodobnih družbah obstajajo različni življenjski slogi.**

**KDO JE PRI NAS NAJBOLJ IZPOSTAVLJEN REVŠČINI?**

* + **gospodinjstva, kjer ni nihče delovno aktiven**
	+ **samska gospodinjstva s starejšimi od 65 let**
	+ **najemniki v zasebnih stanovanjih**
	+ **gospodinjstva, v katerih ima nosilec gospodinjstva samo osnovno šolo**

**TEORIJE REVŠČINE**

**1. TEORIJA SUBKULTURE REVŠČINE** – **vzroke išče v revežih** **samih.**

Revni imajo posebne življenjske vzorce, vrednote in norme: vdanost v usodo, občutek nemoči, odvisnosti, manjvrednosti, trenutno zadovoljevanje potreb, hitro izstopijo iz šolanja, nizke ambicije, ne vzpodbujajo otrok, veliko ločitev, samohranilk, ne vključujejo se v sindikate in druge organizacije,…

TA SUBKULTURA SE PRENAŠA

 IZ GENERACIJE V GENERACIJO.

**2. TEORIJA SITUACIJSKE PRISILE – ravnanje revnih je bolj posledica situacije, v kateri so, kot pa njihove kulture.**

Ne varčujejo – nimajo kaj

Negativen odnos do dela – slabo plačana, neugledna dela

**3. KONFLIKTNE TEORIJE – revščina je družben problem**

izhaja **iz družbene slojevitosti**

 in je nujen **proizvod kapitalistične proizvodnje**

in pogoj za bogastvo drugih

 **SLAB POLOŽAJ REVNIH povzroča družbeno nemoč.**

Nimajo nikogar, ki bi zastopal njihove interese: nimajo svojih političnih organizacij, sindikatov.

**4. DRUŽBENA FUNKCIONALNOST REVŠČINE:**

* + revni opravljajo slabo plačana in nizko vrednotena dela
	+ »industrija revščine«: delovna mesta daje policajem, socialnim delavcem, psihiatrom, zdravnikom …
	+ služijo za opravičevanje prevladujočih norm in vrednot: lenoba, nepoštenost – so primerni grešni kozli.