**DRUŽBENA STRUKTURA**

**Se deli na :** družbene odnose, družbene vloge, družbene statuse, družbene skupine, organizacije, inštitucije

DR. VLOGE – aktivna vloga
DR. POLOŽAJ – statična zadeva

DR. STATUS – ovrednoten položaj ( družba ga postavlja višje ali nižje )

* ljudje s svojim vsakokratnim obnašanjem, delovanjem in medsebojnimi odnosi vzpostavljajo in ohranjajo družbeno strukturo
* družbena struktura je posledica človekovega delovanja

*Sestavo določene družbe lahko proučujemo:*

* na KVANTITATIVNI RAVNI: zanima nas struktura družbe glede na spol, starost, poklic, izobrazbo,..
* na KVALITATIVNI RAVNI: želimo odkriti naravo družbenih odnosov in vlog, družbenih položajev in slojev ter pomen in vrste družbenih inštitucij

***DRUŽBENI ODNOSI:***

* za vzpostavitev družbenega odnosa sta potrebna družbeni stik in komunikacija

ZDRUŽEVALNI ODNOSI:

* **sodelovanje** (imajo skupen cilj, večji uspeh je v skupina kjer je sodelovanje prostovoljno)
* **prilagajanje** ( pri teh odnosih popuščamo, ker nam tako narekuje dejavnost, ki jo opravljamo z drugimi, prisiljeni smo sklepati kompromise )
* **asimilacija** ( ena skupina vsrka vase drugo skupino, prizadeta skupina zgublja svoje značilnosti in se sčasoma popolnoma prilagodi ter prevzame kulturne vzorce prevladujoče skupine ) – etnične skupine, narodnostne manjšine, migranti, ljudstva v koloniziranih deželah

RAZDRUŽEVALNI ODNOSI:

* **tekmovanje** ( posamezniki se potegujejo za nek cilj, ki ni vsem dosegljiv, ravnajo se po določenih pravilih )
* **nasprotovanje** (posamezniki poskušajo onemogočiti drug drugemu, da bi dosegli svoje cilje)
* **konflikti** ( posamezniki ali skupine poskušajo nasprotnika popolnoma onemogočiti, pogosto se uporablja sila ali grožnje )

***DRUŽBENE VLOGE***

* družbene vloge opredelimo kot celote pravil ali norm v določeni družbi, ki so splošno priznane in sprejete
* za vsako družbeno vlogo velja sklop norm, pravil in od posameznika se pričakuje, da bo ta pravila spoštoval

INTERNALIZACIJA – čustveno sprejemanje norm in z njimi povezanih vlog

KONFLIKTI in NAPETOSTI pri IZVAJANJU DRUŽBENIH VLOG

* **nejasne in slabo opredeljene vloge:** ( so tiste, ki jim družba površno opredeli pravila, posamezniki pa si jih razlagajo vsak po svoje – družinska vloga )
* **nasprotna pričakovanja:** ( učitelj lahko pričakuje od učenca drugačno vedenje kot njegovi učitelji – tak posameznik je v dilemi, ker imajo različne družbene skupine različna pričakovanja glede igranja določene vloge )
* **preobremenjenost z vlogami:** ( je najbolj pogost vzrok konfliktov, saj ljudje nismo kos vsem družbenim vlogam – zaposlena starša težko igrata obe vlogi )

***DRUŽBENI STATUSI ali POLOŽAJ***

* povezan je z **ekonomskimi dobrinami** ( dohodek, bogastvo ), **družbeno močjo** ter s **stopnjo ugleda in spoštovanja**
* z družbenim statusom označujemo različno razvrščene in vrednotene družbene položaje

OBLIKOVANJE DRUŽBENEGA STATUSA

**PRIPISANI DRUŽBENI STATUSI**

* se prenašajo iz generacije v generacijo
* **determinante**:

\* **etnično in rasno poreklo ter verska pripadnost** ( najvišji status imajo bele rase, ki so protestantske veroizpovedi, nato katoličani, Židje in pripadniki nebelih rasnih skupin – Indijanci, črnci, Azijci )

\* **družinsko poreklo** ( nam priča o slojevski pripadnosti posameznikov )

\* **spol**  ( moškemu spolu se prepisuje višji družbeni status )

\***starost** ( mladostniki in učenci imajo drugačen položaj kot odrasli in zaposleni, prav tako upokojenci )

**PRIDOBLJENI DRUŽBENI STATUSI**

* odvisni so od prizadevanj, znanja, sposobnosti, delavnosti in drugih osebnostnih značilnosti posameznika
* **determinante:**

\*  **izobrazba** ( pomemben je tudi sloves in ugled izobraževalne ustanove, poleg stopnje formalne izobrazbe )

\* **poklic**

STATUSNI SIMBOLI

* kažejo se v zunanjih znamenjih, prek katerih prepoznavamo posameznikov družbeni status
* **simboli:** materialne dobrine – hiše, avtomobili, jahte, način oblačenja, obiskovanje družabnih klubov

**POLOŽAJNO NESKLADJE ali STATUSNA INKONSISTENCA –** če ekonomske dobrine, družbena moč in ugled med seboj niso usklajeni

***DRUŽBENE SKUPINE***

* sestavljata jo najmanj dva ali pa več posameznikov, ki so med seboj povezani
* za nastanek in obstoj skupine sta pomembna notranja povezanost

DEJAVNIKI DRUŽBENE POVEZANOSTI ali KOHEZIVNOSTI SO:

* **skupna dejavnost** – potrebe in interesi posameznikov
* **občutek pripadnosti ali identifikacija** – čustvena navezanost in istovetenje s skupino
* **skupna stališča, vrednote in norme**

PRIMARNE in SEKUNDARNE SKUPINE

**PRIMARNE SKUPINE**

* temeljijo na čustveni pripadnosti skupini in navezanosti posameznika nanjo
* prevladujejo odnosi medsebojnega zaupanja, pomoči, ljubezni in spoštovanja
* posamezniku omogočajo vključevanje v širšo družbo
* posredujejo družbene norme in vrednote
* razvijajo občutek pripadnosti ožjim in širšim družbenim skupinam
* opravljajo tudi funkcijo družbenega nadzora
* sem spadajo družine, skupine vrstnikov in prijateljev, soseščina, skupine sodelavcev

**SEKUNDARNE SKUPINE**

* temeljijo na neosebnih, posrednih in formalno urejenih odnosih
* nastajajo na temelju posebnih ciljev
* člani imajo specializirane družbene vloge
* prevladujejo odnosi podrejenosti in nadrejenosti
* sem spadajo šole, podjetja, vojašnice, politične stranke

FORMALNE in NEFORMALNE SKUPINE

**FORMALNE DRUŽBENE SKUPINE**

* so organizirane
* imajo posebno funkcijo, ki je formalno določena s pravili
* formalni način vodenja
* vstopni in izstopni pogoji za člane
* posebno ime in razpoznavni znaki

**NEFORMALNE DRUŽBENE SKUPINE**

* so naključne skupine ( skupine prijateljev, znancev, ulične klape )
* nimajo formalnega vodstva in organizacije

***DRUŽBENE ORGANIZACIJE***

* so formalne družbene skupine, v katere se ljudje povezujejo zaradi **doseganja skupnih ciljev** in **zadovoljevanja skupnih potreb**
* posameznik ima le eno izmed družbenih vlog
* članstvo je nadomestljivo
* so trajne
* zanje je značilna posebna notranja strukturiranost

MAX WEBER

* bil je prepričan da birokratske organizacije zavzemajo vodilno vlogo
* takšna vloga organizacije izhaja iz procesa racionalizacije
* racionalno delovanje predpostavlja jasno opredeljene cilje in poti za doseganje teh ciljev
* s procesi racionalizacije se krepijo procesi birokratizacije

ZNAČILNOSTI BIROKRATSKE ORGANIZACIJE:

* hierarhična struktura ( zagotavlja maksimalno učinkovitost dela in odgovornost uslužbencev )
* jasno porazdeljene delovne obveznosti
* brezosebnost v opravljanju dela
* ustrezna izobrazba
* delo temelji na vnaprej določenih postopkih, ki so zapisani in dokumentirani
* politika je ločena od uprave

DOBRE STRANI BIROKRATSKIH ORGANIZACIJ:

* so točne
* hitre
* predvidljive
* cenene
* učinkovite

SLABE STRANI BIROKRATSKIH ORGANIZACIJ:

* problemi z brezosebnim odnosom uslužbencev do ljudi
* problem razosebljanja ljudi

ROBERT MERTON

* dokazal je da je birokratska organizacija nefunkcionalna
* birokratski postopki se obrnejo proti sami organizaciji in ogrozijo njene cilje

**ČLOVEK ORGANIZACIJE** – je oseba, ki je popolnoma predana delu za organizacijo in lastne interese poisveti z interesi in potrebami organizacije, v kateri je zaposlena

TOTALNA ORGANIZACIJA

* je organizacija, v kateri živi in dela večje št. posameznikov, ki so izolirani od širše družbe za daljše časovno obdobje in preživljajo formalno organizirano obdobje svojega življenja
* ta pojem je uvedel Goffman
* sem sodijo psihiatrične bolnišnice, vojašnice, taborišča, zapori, samostani
* v teh ustanovah mora oseba prevzeti novo identiteto in opustiti vse prejšnje vloge
* posameznik mora v tej organizaciji sprejeti uniformo, ime zamenjati s številko
* največkrat prevzgajanje ni uspešno, kriminalci po prihodu iz zapora se ponavadi vrnejo na pot kriminala

5 TIPIČNIH NAČINOV REAGIRANJA PO GOFFMANU:

* **umik vase** ( minimalni stiki z ljudmi, posameznik se ne briga za okolico, ne odvrača pozornosti proti drugim )
* **uporništvo** ( sovraštvo do ustanove, različne terapije, poskuša onemogočiti ustanovo, za upornike so predvidene stroge sankcije – samice )
* **kolonizacija** ( počasi se prilagaja na sistem totalne organizacije )
* **spreobrnitev** ( upošteva pravila, postane vzoren član )
* **prilagoditev** ( je hladnokrven, ne izstopa, ne povzroča težav, upošteva pravila, ni pa nujno da se strinja z njimi )

***DRUŽBENE INSTITUCIJE***

* sistem varovanih vlog, odnosov in norm, prek katerih ljudje zadovoljujejo vse pomembne družbene in individualne potrebe
* so trajne družbene tvorbe, ki omogočajo neprekinjenost družbenega življenja
* utrjujejo obstoječe družbene odnose, vloge in družbeno življenje
* izvajajo funkcijo družbenega nadzora
* dr. institucije so strukturirane

***DRUŽBENI SISTEMI***

* v okviru dr. sistemov ljudje zadovoljujejo individualne in družbene potrebe, ki zagotavljajo preživetje in razvoj družbe
* dr. sistemi so lahko manjše plemenske skupnosti ali pa velike, kot so narodi in države

**DRUŽBENA MOČ**

* pomeni možnost, da posameznika ali skupina ljudi uveljavi svoje interese v družbi, čeprav proti volji drugih ljudi
* od moči posameznika ali skupine je odvisno, kateri interesi bodo prevladali
* moč ljudem omogoča ali onemogoča, da oblikujejo svet po lastnih željah